



**Contrata  
Consultor  
na modalidade  
Consultor Individual**

**PROJETO 914BRZ1149 EDITAL Nº 20/2024**

**1. Perfil:** Graduação em Direito com especialização em Ciências Sociais Aplicadas

**2. Nº de vagas:** 02 (duas)

**3. Qualificação educacional:** Obrigatório Diploma de conclusão de curso de bacharelado em Direito, devidamente registrado e emitido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação – MEC. Desejável certificado de Pós-graduação, em cursos da grande área de Ciências Sociais Aplicadas, devidamente registrado e emitido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação – MEC.

**4. Experiência profissional:** Obrigatória experiência profissional: mínima de 3 (três) anos na Administração Pública. Desejável experiência mínima de 1 (um) ano em atividades de consultoria

**5. Atividades:**

**Consultor 1**

- 1) Realizar levantamento normativo sobre as obrigações legais e critérios exigidos para a prestação de contas no PDDE.
- 2) Analisar documentos e dados relacionados às práticas de prestação de contas do PDDE para identificar conformidades e inconsistências.
- 3) Avaliar juridicamente os impactos do modelo BB Ágil nas obrigações contratuais e responsabilidades dos gestores
- 4) Mapear as categorias de repasse do PDDE e seus impactos orçamentários com base em análises documentais e dados disponíveis.
- 5) Desenvolver estudo propositivo para aprimoramento dos critérios de repasse, considerando eficiência e alinhamento aos objetivos do programa.
- 6) Elaborar análise detalhada sobre os impactos orçamentários e propor reformulações nas categorias de repasse para maior efetividade.
- 7) Estruturar um plano técnico para a implementação de uma nova fórmula de repasse orçamentário do PDDE, alinhada às demandas identificadas.
- 8) Participar de reuniões técnicas para validação dos diagnósticos, estudos e propostas desenvolvidas ao longo do trabalho.

**Consultor 2**

- 1) Participação em reuniões institucionais;
- 2) Mapear riscos jurídicos associados à Resolução CD/FNDE nº 15/2021 com base em modalidades do PDDE
- 3) Realizar análise detalhada sobre os impactos do modelo BB Ágil nas obrigações contratuais do PDDE.
- 4) Avaliar a conformidade das práticas do PDDE com os princípios legais vigentes.
- 5) Elaborar uma minuta de resolução para corrigir inconsistências normativas identificadas na Resolução CD/FNDE nº 15/2021.
- 6) Desenvolver plano técnico com orientações para mitigação de riscos jurídicos relacionados ao PDDE.
- 7) Analisar possíveis reflexos das alterações normativas nas responsabilidades dos gestores do PDDE.
- 8) Apresentar propostas de ajustes normativos e regulatórios a partir dos estudos realizados.

**6. Produtos/Resultados esperados:**

**Consultor 1: Produto 1** - Documento técnico com análise jurídica detalhada sobre a suspensão de repasses dos recursos do PDDE por inadimplência com prestação de contas, abordando as obrigações legais e normativas. **Produto 2** - Documento com diagnóstico jurídico voltado à identificação de possibilidades de verificação de adimplência nas prestações de contas do PDDE por Programas (PDDE Básico, PDDE Qualidade e PDDE Equidade), de forma que a inadimplência de um Programa afete exclusivamente o repasse daquele Programa específico. **Produto 3** - Documento técnico com a estimativa de impacto orçamentário e financeiro caso o FNDE passe a verificar adimplência nas prestações de contas do PDDE por Programas (PDDE Básico, PDDE Qualidade e PDDE Equidade), de forma que a inadimplência de um Programa afete exclusivamente o repasse daquele Programa específico. **Produto 4** - Documento técnico contendo minuta de resolução para alteração da Resolução CD/FNDE nº 15/2021, com o objetivo de corrigir lacunas normativas e regulatórias, promovendo maior alinhamento às necessidades identificadas nos diagnósticos jurídicos.

**Consultor 2: Produto 1** - Documento com diagnóstico jurídico com foco na identificação de riscos jurídicos associados à Resolução 15, considerando as modalidades de execução do PDDE. **Produto 2** - Documento técnico contendo avaliação jurídica sobre o impacto do modelo BB Ágil nas obrigações contratuais e responsabilidades dos gestores no âmbito do PDDE, com atenção aos reflexos nas exigências legais relacionadas à celebração, execução e encerramento dos contratos. **Produto 3** - Documento estudo técnico contendo uma minuta de resolução para alteração da Resolução CD/FNDE nº 15/2021, com o objetivo de corrigir lacunas normativas e regulatórias, promovendo maior alinhamento às necessidades identificadas nos diagnósticos jurídicos. **Produto 4** - Documento com plano técnico para mitigar riscos jurídicos associados à Resolução CD/FNDE nº 15/2021, incluindo orientações e estratégias para minimizar possíveis inconsistências normativas e práticas.

**7. Local de Trabalho:** O consultor deverá desenvolver seus produtos de forma autônoma, sem a necessidade de estar presencialmente na Sede do FNDE. O consultor deverá demonstrar, no processo de seleção, que tem disponibilidade de jornada para dedicação ao projeto e para atender prontamente a eventuais demandas, reuniões e agendas solicitadas pelo FNDE (mesmo que remotas) durante o horário comercial de trabalho. Os encontros presenciais eventualmente necessários para desenvolvimento dos produtos poderão ocorrer durante a execução da Consultoria, desde que previamente agendados, sendo que o custo pelo deslocamento e eventuais estadias, se darão por conta do próprio Consultor.

**8. Duração do contrato:** 10 meses

#### **9.1 Análise curricular:**

- a) Os interessados deverão realizar o cadastro dos currículos na plataforma Roster (<https://roster.brasilia.unesco.org/app/selection-process-list>) e submeter sua candidatura na plataforma nas datas previstas no edital;
- b) Serão eliminados os currículos que não atenderem integralmente aos requisitos obrigatórios exigidos quanto à formação acadêmica e experiência profissional, bem como os currículos enviados fora do prazo estipulado no edital;
- c) Não serão aceitos currículos enviados por e-mail ou outro meio que não seja via plataforma Roster.
- d) Nesta etapa, será aferida pontuação para os currículos inscritos que atenderem aos requisitos obrigatórios. Os currículos serão distribuídos de acordo com o perfil profissional do candidato, conforme exigido neste Termo de Referência
- e) As candidaturas encaminhadas tempestivamente via plataforma Roster serão analisadas pela Comissão de Seleção. Serão encaminhados para a etapa de entrevistas, no mínimo, o triplo de candidatos em relação ao número de vagas;
- f) A análise curricular valerá 80 (oitenta) pontos, que serão distribuídos conforme o Item 8 deste edital.
- g) O total de pontos recebidos nesta etapa (PC) irá compor a pontuação total recebida pelo candidato.  $PT \text{ (Pontuação Total)} = PC \text{ (Pontuação de Currículo)} + PE \text{ (Pontuação de Entrevista)}$ ;
- h) O candidato precisará obter, no mínimo, 40 pontos nesta etapa para ir para entrevistas.

## **9.2 Entrevista:**

- a) Serão convocados para as entrevistas os candidatos com maior pontuação na primeira etapa - Análise de Currículos -, considerando no mínimo 03 (três) vezes o número de vagas para o perfil, salvo se houver empate entre os últimos colocados, caso em que poderão ser convocados candidatos que ultrapassem 03 (três) vezes o número de vagas. As entrevistas presenciais serão realizadas em Brasília, no Edifício sede do FNDE, podendo ocorrer, ainda, por videoconferência ou telefone, a critério da Comissão de Seleção;
- b) Poderá ser aplicada avaliação para mensurar o conhecimento do candidato;
- c) A pontuação desta etapa (PE) será atribuída conforme estipulado no item “Critérios de avaliação” – Entrevista;
- d) A entrevista valerá 20 (vinte) pontos, os quais serão somados ao total obtido pelo candidato na fase de pontuação do currículo;
- e) O total de pontos recebidos nesta etapa (PE) irá compor a pontuação total recebida pelo candidato:  $PT \text{ (Pontuação Total)} = PC \text{ (Pontuação de Currículo)} + PE \text{ (Pontuação de Entrevista)}$ ;
- f) O candidato precisará obter, no mínimo, 70 pontos nesta etapa, somando PC (Pontuação de Currículo) + PE (Pontuação de Entrevista), para que seja chamado a apresentar os documentos comprobatórios do currículo.

## **9.3 Análise documental/Convocação:**

- a) Os candidatos que obtiverem a maior nota na soma dos pontos obtidos nas etapas PE e PC, serão pré-selecionados para a consultoria, no limite do número de vagas;
- b) Os candidatos serão convocados por e-mail a manifestar interesse na vaga e apresentar a documentação pessoal e comprobatória, no prazo estipulado pela Comissão de Seleção;
- c) Caso ocorra desistência do candidato convocado, este fato deverá ser formalizado e enviado ao e-mail 914BRZ1149@fnde.gov.br;
- d) O candidato deverá apresentar documentos comprobatórios da “Qualificação Profissional”, “Experiência Profissional” e dos “Requisitos Desejáveis”, conforme item “Requisitos de Qualificação” deste edital.
- e) A experiência profissional poderá ser comprovada, também, por meio de declaração devidamente assinada por profissional competente da empresa onde prestou o serviço ou por meio de apresentação de contrato de trabalho;
- f) Deverão ser apresentados, na mesma oportunidade, documentos pessoais (cópia simples ou original do CPF, RG, comprovante de residência e dados bancários), bem como outros documentos que possam vir a ser solicitados pela comissão;
- g) Caso não haja a apresentação da documentação no prazo estipulado, o candidato será considerado desistente e o candidato subsequente poderá ser convocado;
- h) Caso a documentação do candidato indique restrições, de caráter legal ou não, que comprometam o desenvolvimento da consultoria, esse será eliminado e o candidato subsequente poderá ser convocado;
- i) Caso o candidato não apresente a totalidade dos documentos, ou esses não comprovem satisfatoriamente as experiências, a pontuação individual será revista, alterando sua colocação no ranking geral, de modo que o candidato subsequente poderá ser convocado;
- j) Caso o candidato não apresente documentação comprobatória dos requisitos obrigatórios previstos neste edital, será desclassificado e o candidato subsequente poderá ser convocado.

## **9.4 Critérios de desempate**

- a) O candidato que tiver obtido o maior número de pontos na experiência na Administração Pública.
- b) O candidato que tiver obtido o maior número de pontos na etapa de análise curricular
- c) O candidato que tiver obtido o maior número de pontos na etapa de entrevista.

## **10. Recursos e questionamentos:**

Eventuais questionamentos ou recursos aos resultados deverão ser encaminhados aos responsáveis, conforme orientações e ordem indicados a seguir, observando-se, por analogia, os prazos previstos na Lei 9.784 de 1999:

a) O recurso administrativo ou questionamento deverá ser interposto em até 10 (dez) dias, a contar do dia seguinte do ato questionado;

b) A Comissão de Seleção, o Coordenador Executivo do projeto e o Diretor Nacional do Projeto decidirão, em primeira, segunda e terceira instância, respectivamente, sobre o recurso ou questionamento, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contados a partir do seu recebimento.

#### **11. Disposições gerais:**

Os produtos deverão ser entregues à Coordenadora-Geral do Desenvolvimento e Melhoria da Escola por meio eletrônico, como relatório, em versão preliminar e, após aprovação, em sua forma definitiva, com as devidas referências bibliográficas (quando necessário), em formato digital contendo a assinatura do consultor, na capa.

A execução dos trabalhos previstos neste TOR – Termo de Referência – não implica qualquer relação de emprego ou vínculo trabalhista, sem benefícios complementares, sendo, portanto, regido sem subordinação jurídica, conforme prevê o parágrafo 9º do Art. 4º do Decreto nº 5.151/2004;

Os direitos autorais ou quaisquer outros direitos, de qualquer natureza, sobre materiais produzidos no âmbito desse trabalho pertencerão exclusivamente ao FNDE e sua utilização e/ou reprodução total ou parcial requererá autorização prévia da Autarquia.

As demais orientações referentes à contratação por meio de consultoria estão dispostas na Portaria nº 8, de 4 de janeiro de 2017 do MRE e o Decreto 5151, de 22 de julho de 2004.

Em atenção às disposições do Decreto nº 5.151/2004, é vedada a contratação, a qualquer título, de servidores ativos da Administração Pública Federal, Estadual, do Distrito Federal ou Municipal, direta ou indireta, bem como empregados de suas subsidiárias ou controladas, no âmbito dos projetos de cooperação técnica internacional, ressalvados os casos de professores universitários que, na forma da LDO, se encontrem submetidos a regime de trabalho que comporte o exercício de outra atividade e haja declaração do chefe imediato e do dirigente máximo do órgão de origem da inexistência de incompatibilidade de horários e de comprometimento das atividades atribuídas.

Em conformidade com a Portaria conjunta CAPES/CNPq nº 1, de 15 de julho de 2010, o bolsista de instituição federal (CNPQ e CAPES) pode exercer função de consultoria em projetos de cooperação técnica internacional, desde que relacionada à sua área de atuação e de interesse para sua formação acadêmica, científica e tecnológica, sendo necessária a autorização do orientador, devidamente informada à coordenação do curso ou programa de pós-graduação em que estiver matriculado e registrado no Cadastro Discente da CAPES. A contratação do selecionado observará as exigências das regras da UNESCO, bem como da Lei nº 12.813/2013 sobre conflito de interesse.

Visando garantir os objetivos da presente seleção, ela poderá ser suspensa ou cancelada por decisão da Comissão ou da área demandante, por meio de solicitação à Coordenação Executiva do Projeto.

**Os interessados deverão cadastrar o CV e submeter sua candidatura na plataforma Roster (<https://roster.brasilia.unesco.org/app/selection-process-list>) do dia 18/12/2024 até o dia 22/12/2024. Serão desconsiderados os currículos remetidos em desacordo com estas exigências e/ou fora do prazo estipulado no edital.**